

Звіт
щодо вжиття заходів по запобіганню та протидії
корупції у регіональному відділенні ФДМУ по Закарпатській області
за 2017 рік

Відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" від 14.10.2014 № 1700-VII (із змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 265 "Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки", Закону України від 14.10.2014 № 1699-VII "Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки", Доручення Голови ФДМУ від 14.11.2016 № К/96, з метою належного дотримання антикорупційного законодавства України, в регіональному відділенні розроблено та затверджено План заходів щодо запобігання та протидії корупції на 2017 рік.

З метою ефективної протидії проявам корупції у регіональному відділенні проводилась наступна робота:

Працівникам регіонального відділення надавалася методична, консультаційна та роз'яснювальна допомога з питань проходження державної служби та дотримання вимог антикорупційного законодавства.

Головним спеціалістом з питань внутрішньої безпеки та запобігання корупції проведено семінар з питань застосування законодавства України про запобігання корупції стосовно заходів фінансового контролю.

Надано: роз'яснення щодо заповнення е-декларацій, забезпечення дотримання єдиного порядку її заповнення, допомогу уникнення помилок, а також вирішення певних спірних питань, які можуть виникнути при заповненні та поданні е-декларації.

З метою виконання вимог ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» 14.10.2014 № 1700-VII (із змінами), всі працівники регіонального відділення ФДМУ по Закарпатській області, в т.ч. керівництво та працівники, що звільнилися у 2016 році своєчасно подали декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2016 рік, які розміщені в Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Також, 2 особи які звільнилися у звітному періоді вчасно подали декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за період, не охоплений раніше поданими деклараціями (декларація перед звільненням).

Добір та розстановка кадрів у регіональному відділенні проводились за процедурами передбаченими чинним законодавством України. У звітному періоді було оголошено два конкурси на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б», «В». За результатами конкурсів було прийнято одну особу на посаду головного спеціаліста сектору управління персоналом, та одну особу на посаду начальника відділу управління персоналом та інформаційно-документального забезпечення.

З метою забезпечення доброчесності, відкритості та прозорості проходження державної служби, особи, які претендують на зайняття посад державних службовців, письмово попереджені про спеціальні обмеження, що встановлені Законами України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції».

Забезпечується подання новоприйнятими державними службовцями відомостей щодо працюючих близьких осіб в регіональному відділенні, у разі виникнення обставин, що порушують вимоги ст. 27 Закону України «Про запобігання корупції», відповідні особи, близькі їм особи вживатимуть заходи щодо усунення таких обставин. Випадки виникнення таких обставин в регіональному відділенні відсутні.

У регіональному відділенні забезпечується контроль за дотриманням державними службовцями вимог законодавства щодо конфлікту інтересів, про державну службу та запобігання корупції.

Фактів, що можуть свідчити про прийняття працівниками відділення рішень чи участі в їх прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів у звітному періоді виявлено не було.

У регіональному відділенні забезпечується контроль за дотриманням державними службовцями відділення правил етичної поведінки, передбачених статтями 37-44 Закону України «Про запобігання корупції».

У 2017 році, з метою виявлення чинників, що можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, головний спеціаліст з питань внутрішньої безпеки та запобігання корупції приймав участь у засіданнях комісії:

- з конкурсного відбору суб'єктів оціночної діяльності;
- з підготовки та проведення конкурсу на право оренди державного майна;
- для проведення конкурсу на зайняття посад державної служби категорії Б і В;
- у співбесідах з кандидатами на посади головних спеціалістів;
- з питань пов'язаних з майном, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації.

З метою забезпечення відкритості та прозорості в роботі відділення постійно проводилось розміщення інформаційних матеріалів на веб-сайті ФДМУ, у друкованих ЗМІ, зокрема оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад в регіональному відділенні, про об'єкти, які пропонуються до продажу та для передачі в оренду, про відбір суб'єктів в оціночної діяльності тощо.

На виконання Доручення ФДМУ № К/96 від 14.11.2016 в кожному структурному підрозділі регіонального відділення запроваджено введення журналів прийому, зустрічей громадян, юридичних осіб, в яких відображаються: контактні дані, дата, час та місце проведених зустрічей, перелік питань, які піднімалися під час зустрічей.

Здійснюється контроль щодо належного виконання посадових обов'язків працівників регіонального відділення, перебування на робочих місцях у робочий час в т.ч. у разі перебування у відрядженнях.

Усі працівники відділення ознайомилися із Методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, які були затверджені Національним агентством з питань запобігання корупції від 29.09.2017.

Головним спеціалістом з питань внутрішньої безпеки та запобігання корупції прийнято участь в семінарах-тренінгах з роз'яснення законодавства про конфлікт інтересів «Конфлікт інтересів: треба знати!» та успішно закінчено курс «Конфлікт інтересів: треба знати!» наданий через платформу масових відкритих онлайн курсів Prometheus та отримано сертифікат.

Протягом звітнього періоду регулярно проводяться виробничі наради, на яких колегіально обговорюються проблемні питання кожного структурного підрозділу та шляхи їх вирішення, а також зміни у чинному законодавстві.

Випадків корупційних правопорушень у діяльності працівників регіонального відділення не було, відповідно не було випадків притягнення працівників регіонального відділення до відповідальності за порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції».

Питання дотримання вимог антикорупційного законодавства кожним працівником відділення перебуває на особистому контролі керівника регіонального відділення.