



**ПЛАН**  
**заходів з питань запобігання корупції**  
**регіонального відділення Фонду державного майна України по Закарпатській області**  
**на 2017 рік**

№ п/п	Зміст практичного заходу	Термін	Відповідальний за виконання	Відмітка про виконання
1	2	3	4	5
Забезпечення доброчесності, відкритості та прозорості проходження державної служби				
1.	Якісний добір і розстановка кадрів на засадах <b>неупередженого</b> конкурсного відбору, об'єктивного оцінювання результатів службової діяльності та виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань.	Протягом року	Керівник РВ Керівники структурних підрозділів	
2.	Попередження осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців, про спеціальні обмеження, встановлені Законами України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції»; Закону України «Про правила етичної поведінки».	Протягом року	Сектор управління кадрової роботи Уповноважена особа	
3.	Проведення відповідно до вимог статей 57 і 58 Закону України «Про запобігання корупції» спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави.	Протягом року	Керівник РВ Сектор управління кадрової роботи Уповноважена особа	
4.	Вжиття заходів щодо дотримання працівниками РВ встановлених законом кодексів поведінки.	Протягом року	Керівник РВ Сектор управління кадрової роботи Уповноважена особа	
5.	Надання методичної допомоги, роз'яснень структурним підрозділам та окремим працівникам РВ щодо дотримання антикорупційного законодавства.	Постійно	Уповноважена особа	
6.	Надання інформації про: - факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних дій працівниками РВ; - відсторонення від посади; - кількість осіб, притягнутих до відповідальності за порушення антикорупційного законодавства; - кількість осіб, звільнених на підставі рішення суду.	Постійно	Уповноважена особа	
7.	Ведення обліку працівників РВ, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень.	Постійно	Уповноважена особа	
8.	Розгляд в межах повноважень повідомлень щодо причетності працівників РВ до вчинення корупційних правопорушень.	Постійно	Уповноважена особа	
9.	Виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків в діяльності працівників РВ та внесення керівнику РВ пропозицій щодо усунення таких ризиків.	Постійно	Уповноважена особа	

10.	Участь у проведенні в установленому порядку службового розслідування (перевірки) в РВ з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства.	За необхідністю	Уповноважена особа	
11.	Залучення до проведення внутрішнього аудиту РВ, в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства.	За необхідністю	Уповноважена особа	
12.	Залучення до проведення експертизи організаційно-розпорядчих документів, що видаються РВ, з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень.	За необхідністю	Уповноважена особа	
<b>Забезпечення фінансового контролю відповідно до розділу VII Закону України «Про запобігання корупції»</b>				
13.	Організація подачі працівниками РВ е - декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру.	Протягом I кварталу 2016 року	Сектор управління кадрової роботи Уповноважена особа	
<b>Виявлення та усунення конфлікту інтересів</b>				
18.	Здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів та вжиття відповідних заходів до виявлення конфлікту інтересів.	Постійно	Уповноважена особа	
19.	Подання новоприйнятими державними службовцями відомостей щодо працюючих близьких осіб в РВ, подальша регулярна актуалізація такої інформації стосовно близьких осіб уже працюючих державних службовців.	Протягом року	Сектор управління кадрової роботи Уповноважена особа	
20.	Розгляд на оперативних нарадах РВ питань щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, а також реалізації заходів щодо запобігання, виявлення і протидії корупції та реагування на них.	Протягом року	Уповноважена особа	
21.	Аналіз скарг та звернень громадян (у разі потреби), у яких вбачається порушення працівниками РВ Закону України «Про запобігання корупції», що надходять від громадян.	Протягом року	Сектор контролю та аудиту Уповноважена особа	
<b>Взаємодія з правоохоронними та судовими органами</b>				
22.	Забезпечення інформування правоохоронних органів у разі виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства при виконанні працівниками РВ своїх обов'язків.	Постійно	Уповноважена особа	
23.	Взаємодія з підрозділами з питань запобігання і виявлення корупції державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємствами, установами і організаціями, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції.	Постійно	Уповноважена особа	
<b>Щодо підвищення кваліфікації та навчання державних службовців з питань запобігання і протидії проявам корупції</b>				
24.	Підвищення кваліфікації та навчання, в тому числі на короткострокових семінарах, державних службовців РВ з питань запобігання і протидії корупції.	Протягом року	За окремим графіком ФДМУ	

25.	Інші практичні заходи, спрямовані на запобігання і протидію проявам корупції, які здійснює РВ.	Постійно	Уповноважена особа	
-----	--	----------	--------------------	--

**В.о.головного спеціаліста з питань  
внутрішньої безпеки та запобігань корупції  
РВ ФДМУ по Закарпатській області**



**К.В.Лайош**