

## Фонд державного майна України **ОГОЛОШУЄ КОНКУРС** на заміщення вакантної посади голови правління ВАТ «Запоріжжяобленерго»

*Найменування, місцезнаходження товариства:*

Відкрите акціонерне товариство «Запоріжжяобленерго» (далі – ВАТ «Запоріжжяобленерго»), вул. Сталеварів,14, м. Запоріжжя, 69035.

*Основний вид діяльності:*

виробництво електричної і теплової енергії; передача електроенергії місцевими електромережами; постачання електроенергії за регульованим тарифом; постачання електроенергії за нерегульованим тарифом; постачання природного газу за нерегульованим тарифом.

*Вимоги до претендентів, затверджені протоколом №16 засідання Комітету з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств від 15 грудня 2015 року:*

№	Розділ	Опис		
1.	<b>ОПИС ВАКАНСІЇ</b>	Посада голови правління ВАТ «Запоріжжяобленерго»		
2.	<b>ОБОВ'ЯЗКИ</b>	Приймає рішення з питань діяльності Товариства, за винятком питань, віднесених відповідно до статуту товариства до компетенції інших органів управління Товариства; розпоряджається коштами створених фондів Товариства на підставі рішень Загальних зборів, вчиняє правочини щодо відчуження нерухомого майна Товариства, вчиняє інші правочини (укладає договори, угоди, контракти та ін.) від імені Товариства та забезпечує їх виконання, розпоряджається коштами та майном Товариства в межах, визначених статутом, рішеннями загальних зборів та наглядової ради Товариства.		
3.	<b>ЗАГАЛЬНІ КРИТЕРІЇ ВІДБОРУ</b>			
3.1	<b>Освіта</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Вища освіта за напрямками: економічний, юридичний, технічний</li><li>Ступінь Магістра ділового адміністрування буде перевагою</li></ul>		
3.2	<b>Знання мов</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Бажане володіння українською мовою.</li><li>Знання англійської та інших мов буде перевагою</li></ul>		
3.3	<b>Основні кваліфікаційні вимоги</b>	<p><i>Кандидати мають продемонструвати досвід на керівних посадах у всіх п'яти категоріях:</i></p> <table><tbody><tr><td><b><u>1. Здатність управляти змінами:</u></b><ul style="list-style-type: none"><li>Креативність та новаторство</li><li>Обізнаність про зовнішнє середовище</li><li>Гнучкість</li><li>Здатність працювати під тиском</li><li>Стратегічне мислення</li><li>Здатність формулювати бачення компанії</li></ul></td><td><b><u>4. Лідерські навички в команді:</u></b><ul style="list-style-type: none"><li>Управління конфліктними ситуаціями</li><li>Уміння розвивати персонал</li><li>Уміння будувати команду</li></ul></td></tr></tbody></table>	<b><u>1. Здатність управляти змінами:</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>Креативність та новаторство</li><li>Обізнаність про зовнішнє середовище</li><li>Гнучкість</li><li>Здатність працювати під тиском</li><li>Стратегічне мислення</li><li>Здатність формулювати бачення компанії</li></ul>	<b><u>4. Лідерські навички в команді:</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>Управління конфліктними ситуаціями</li><li>Уміння розвивати персонал</li><li>Уміння будувати команду</li></ul>
<b><u>1. Здатність управляти змінами:</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>Креативність та новаторство</li><li>Обізнаність про зовнішнє середовище</li><li>Гнучкість</li><li>Здатність працювати під тиском</li><li>Стратегічне мислення</li><li>Здатність формулювати бачення компанії</li></ul>	<b><u>4. Лідерські навички в команді:</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>Управління конфліктними ситуаціями</li><li>Уміння розвивати персонал</li><li>Уміння будувати команду</li></ul>			

		<p><b>2. Орієнтація на результат:</b> <b>5. Ділові навички:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Підзвітність</li> <li>▪ Орієнтація на потреби клієнтів</li> <li>▪ Підприємницький потенціал</li> <li>▪ Здатність вирішувати проблеми</li> <li>▪ Технічна компетентність</li> <li>▪ Фінансовий менеджмент</li> <li>▪ Управління людськими ресурсами</li> <li>▪ Управління технологічним процесом</li> <li>▪ Навички побудови партнерських стосунків</li> </ul> <p><b>3. Комунікація:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Впливовість/Уміння вести переговори на високому рівні з клієнтами, постачальниками, фінансовими інститутами, партнерами, державними органами</li> <li>▪ Навички міжособистісного спілкування</li> <li>▪ Навички усного/письмового спілкування</li> <li>▪ Уміння налагоджувати ділові стосунки</li> </ul>
<b>4.</b>	<b>ПРОФЕСІЙНИЙ ДОСВІД</b>	
<b>4.1</b>	<b>Професійні вимоги</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Працювати щонайменше 5 років на керівних посадах.</li> <li>▪ Досвід роботи на керівних посадах у міжнародних компаніях в Україні/за кордоном буде перевагою.</li> <li>▪ Мати позитивний досвід управління (досвід беззбиткової діяльності) в промислових підприємствах, річний розмір чистого доходу яких не менше 500 млн. грн.</li> <li>▪ Знання законодавства енергетичної галузі.</li> </ul>
<b>5.</b>	<b>ДОДАТКОВІ КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ</b>	Позитивний досвід в управлінні підприємствами паливно-енергетичного комплексу буде перевагою

*Вимоги до конкурсної пропозиції:*

- дотримання видів економічної діяльності товариства;
- детальний план реформування товариства протягом року;
- заходи з поліпшення техніко-економічних та фінансових показників товариства;
- заходи щодо підвищення конкурентоспроможності;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку товариства;
- заходи щодо охорони навколишнього середовища;
- план заходів щодо погашення кредиторської заборгованості.

*Для участі в конкурсному відборі претендент особисто подає та/або надсилає електронною поштою перелік документів:*

- заяву про участь у конкурсі;
- належним чином завірені копію документа, що посвідчує особу, копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи, копію документа про вищу освіту;
- біографічну довідку (резюме);
- конкурсну пропозицію;
- довідку про відсутність у особи судимості;
- рекомендації та інші документи на розсуд претендента.

Фонд державного майна України звертає увагу, що конкурсний відбір на посаду голови правління ПАТ «Запоріжжяобленерго» відбудеться відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору керівників державних суб'єктів господарювання, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 вересня 2008 року № 777 «Про проведення конкурсного відбору керівників державних суб'єктів господарювання» (зі змінами).

Заяви та конкурсні пропозиції приймаються у строк по 19 січня 2015 року за адресою: 01601, м. Київ, бул. Л. Українки, 26, кім. 306 (тел. 200-36-48, 200-34-52) або на електронну адресу [milal@spfu.gov.ua](mailto:milal@spfu.gov.ua) або [irin@spfu.gov.ua](mailto:irin@spfu.gov.ua). Конкурсний відбір відбудеться 29 січня 2015 року об 11-00 за адресою: 01601, м. Київ, вул. Кутузова, 18/9, кім. 303. Оприлюднення результатів конкурсного відбору буде розміщено на офіційному сайті Фонду не пізніше трьох днів з дати його завершення.

Інформація, що стосується фінансово-економічного стану підприємства та підлягає оголошенню – відомості про баланс (форма № 1), звіт про фінансові результати (форма № 2), звіт про рух коштів (форма № 3), звіт про власний капітал (форма № 4) додається в електронному вигляді.

[форма № 1](#)

[форма № 2](#)

[форма № 3](#)

[форма № 4](#)

[форма № 5](#)

[форма № 6](#)

[форма № 7](#)