

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Фонду державного майна України

_____ Дмитро СЕННИЧЕНКО

«___» _____ 2020 року

**Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків Фонду державного майна України
та його регіональних відділень**

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків	Пріоритетність корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	Непрозоре проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Фонду державного майна України.	Незабезпечення належного проведення інформаційної кампанії з питань антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків призведе до необ'єктивного результату.	1.Приватний інтерес посадових та службових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики. 2.Недостатні знання антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків. 3.Неналежне проведення інформаційної кампанії	Проведення необ'єктивної оцінки корупційних ризиків. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Повідомити про персональну відповідальність членів комісії за надання недостовірної інформації. 2.Проведення навчання з антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків. 3.Розміщення на сайті Фонду інформації про хід розробки антикорупційної програми. 4.Організувати не менше однієї наради з громадськістю при підготовці антикорупційної програми.	низька	1-3 Голова комісії з оцінки корупційних ризиків 4 Член комісії від Департаменту комунікацій та маркетингу	2020 рік при проведенні оцінки корупційних ризиків листопад - грудень 2023 року (при розробці Антикоруційної програми на наступний період)	Не потребує додаткових ресурсів	1.Повіломлено про персональну відповідальність. 2.Проведено навчання. 3.Розміщено інформацію на сайті Фонду. 4.Включено громадськість до складу комісії (у разі надання кандидатури).

2	Недостатня організація роботи з відпрацювання повідомлень про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з причини нечіткої регламентації, відсутності відповідного детального внутрішнього порядку, розробленого відповідно до змін чинного антикорупційного законодавства.	Відсутність стандартизованого внутрішнього порядку організації роботи з повідомленнями, належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до використання службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози тощо).	1. Відсутність стандартизованого внутрішнього порядку організації роботи з повідомленнями і призводить до використання загальних правил роботи із зверненнями, листами, тощо для опрацювання повідомлень про корупцію. 2. Можливість порушення відповідальними особами організації опрацювання повідомлень про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.	Притягнення посадових та службових осіб до відповідальності. Можливі фінансові втрати, втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Розробка нормативно-правового акту, що передбачатиме порядок взаємодії структурних підрозділів Фонду під час обробки повідомлень про корупцію відповідно до вимог чинного законодавства.	низька	Начальник Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його обов'язки Начальник Управління документального забезпечення та контролю або особа, яка виконує його обов'язки	листопад 2020 року	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено внутрішньо-правовий акт, який регулює порядок взаємодії структурних підрозділів Фонду під час обробки повідомлень про корупцію.
3	Недобросовісність працівників у наданні адміністративних послуг: «Видача суб'єктам господарювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності»;	Можлива затримка у наданні адміністративних послуг	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Надання адміністративних послуг з порушенням строку	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	1. Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками структурного підрозділу для покращення надання адміністративних послуг. 2. Здійснення посиленого контролю з	низька	Заступник начальника Управління роботи з оцінювачами та суб'єктами оціночної діяльності – начальник відділу роботи	щороку протягом 2020-2023 років постійно протягом	Не потребує додаткових ресурсів	1. Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи. Знижено можливість скоєння

«Видача суб'єктам звернень довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності».		визначеного законодавством у зв'язку з приватним інтересом.		боку Глови Фонду та його заступника який координує (відповідає) за вказаний напрямок, а також безпосереднього керівника шляхом забезпечення періодичного моніторингу своєчасності надання адміністративних послуг.		з суб'єктами оціночної діяльності Заступник директора Департаменту оцінки майна, майнових прав та професійної оціночної діяльності – начальник Управління роботи з оцінювачами та суб'єктами оціночної діяльності або особа, яка виконує його обов'язки Начальник Управління документально го забезпечення та контролю або особа, яка виконує його обов'язки	2020-2023 роки (у разі потреби)		корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. 2.Довідка за результатами моніторингу
4 Невнесення актуальної інформації, коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах	Вплив третіх осіб та недобросовісність працівників при роботі з базами даних, інформаційними системами державних органів приватизації.	1.Приватний інтерес посадових та службових осіб. 2.Наявність прямих контактів. 3.Можливість несанкціонован	Притягнення посадових та службових осіб до відповідальності. Можливі фінансові втрати, судові позови,	Моніторинг внесеної інформації, в базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації.	низька	Керівники структурних підрозділів або особа, яка виконує функції керівника структурного підрозділу	щоквартал у протязі 2020-2023 років	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг та підготовлено аналітичну інформацію на керівника вищого

	даних, інформаційних системах державних органів приватизації.		ого втручання в бази даних, інформаційних систем державних органів приватизації з метою одержання неправомірної вигоди.	негативний вплив на репутацію державних органів приватизації.			Начальники регіональних відділень або особа, яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення		рівня за результатами моніторингу	
5	Приховування інформації з метою ненадання пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб регіональних відділень Фонду за результатами моніторингу та контролю стану виконавчої дисципліни, аналізу діяльності регіональних відділень Фонду, відповідності вимогам та критеріям.	Ненадання пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб регіональних відділень Фонду за результатами моніторингу та контролю стану виконавчої дисципліни, аналізу діяльності регіональних відділень Фонду, відповідності вимогам та критеріям, приховування інформації.	1. Недостатньо об'єктивний аналіз отриманої від регіональних відділень Фонду інформації. 2. Приватний інтерес.	Можливі фінансові втрати. Негативний вплив на репутацію державних органів приватизації.	Моніторинг інформації, звітів за результатами роботи регіональних відділень Фонду, що надходять до центрального апарату Фонду	низька	Директор Департаменту регіональної мережі або особа, яка виконує його обов'язки	щопівроку протягом 2020 -2023 року	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг та підготовлено довідку за результатами моніторингу
6	Непрозора організація проведення конкурсного відбору керівників господарювання державного сектору економіки.	Нерозміщення (несвоєчасне розміщення) оголошення про конкурсний відбір керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки на офіційному сайті	1. Приватний інтерес посадових та службових осіб у приховуванні інформації про претендента на зайняття вакансії керівника	Можливі фінансові втрати. Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну та	1. Контроль за оприлюдненням оголошення про конкурсний відбір керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки на офіційному сайті суб'єкта управління та у	середня	Директор Департаменту корпоративного управління або особа, яка виконує його обов'язки Персональна відповідальність	постійно протягом 2020-2023 років	Не потребує додаткових ресурсів	1. Забезпечено відкритість проведення конкурсного відбору. 2. Недопущено претендентів до

		суб'єкта управління та у засобах масової інформації.	підприємства. 2.Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень.	дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	засобах масової інформації. 2.Організація перевірки інформації зазначеної в автобіографічній довідці про особу, яка претендує на зайняття посади керівника суб'єкта господарювання, на етапі допуску до конкурсу , на відповідність затвердженим вимогам до кандидатів.		ь голови та секретаря комісії з відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки.		конкурсу, які не відповідають затвердженим комісією вимогам.	
7	Можливість впливу зацікавлених осіб на рецензентів Фонду та його регіональних відділень, шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди, з метою впливу на результат рецензування звітів про оцінку та актів оцінки майна.	Вплив на рецензента з метою проведення рецензування з недотриманням нормативно-правових актів з питань оціночної діяльності та сприяння прийняттю необ'єктивних рішень на користь зацікавлених осіб.	1.Приватний інтерес посадових та службових осіб. 2.Наявність прямих контактів. 3.Можливість втручання третіх осіб під час складання рецензій.	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів. Нанесення шкоди шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду.	1. Забезпечення додаткового контролю шляхом проведення керівництвом Департаменту нарад щодо неухильного дотримання працівниками посадових обов'язків та законодавства з питань оцінки майна під час рецензування. 2. Проведення інструктажу (навчання) щодо недопущення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, нерозголошення інформації, яка може стати відомою у ході проведення рецензування та недопущення конфлікту інтересів.	середня	Директор Департаменту оцінки майна, майнових прав та професійної оціночної діяльності або особа, яка виконує його обов'язки	щороку протягом 2020-2023 років	Не потребує додаткових ресурсів	1.Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи Проведення моніторингу та підготовка доповідок за результатами моніторингу 2.Журнал проведених інструктажів з підписами про ознайомлення щодо недопущення корупційного чи пов'язаного

					3. Оскарження результатів рецензування Екзаменаційною комісією та у судовому порядку.					з корупцією правопорушення, нерозголошення інформації. 3. Складено довідку за результатами моніторингу судових рішень щодо оскарження результатів рецензування у разі необхідності.
8	Можливість впливу зацікавлених осіб у процесі підготовки, проведення та оформлення результатів перевірок внутрішнього аудиту та висновків до коментарів за результатами здійснених аудитів.	Виникнення можливого приватного інтересу, приховування об'єктивної інформації чи/або надання недостовірної, неповної інформації для отримання позитивного результату. Недостовірність, несвоєчасність викладеної інформації, розголошення та використання інформації, що стала відома у ході проведення перевірок та аудиту.	1.Приватний інтерес посадових та службових осіб. 2.Наявність прямих контактів з власниками або керівниками суб'єктів перевірок та аудитів. 3.Діяльність або бездіяльність суб'єктів, що здійснюють контрольні заходи під час проведення перевірок та	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед	1. Періодичне заслуховування керівника робочої групи чи працівника, який самостійно проводить аудит чи перевірку щодо процесу здійснення аудитів та перевірок. 2. Забезпечення контролю шляхом проведення апаратних нарад щодо процесу здійснення аудитів та перевірок. 3. Надання інформації Голові Фонду про стан впровадження рекомендацій наданих за результатами здійснених аудитів. 4. Інформування	низька	Персональна відповідальність працівників Директор Департаменту внутрішнього аудиту або особа, яка виконує його обов'язки Начальник Управління економічної безпеки або особа, яка виконує його обов'язки	постійно протягом 2020-2023 років (за результатами проведених перевірок аудиторських досліджень) щороку	Не потребує додаткових ресурсів	1.Проведено заслуховування. 2.Протокол апаратних нарад, з визначенням термінів виконання завдань та підготовки аналітичної інформації про результати проведених перевірок , аудиторських досліджень. 3.Недопущено вчинення

			аудитів.	сторін безпосередніх контактів.	Голови Фонду про результати проведених перевірок та усунення встановлених порушень (недоліків). 5. Проведення інструктажу (навчання) щодо недопущення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, нерозголошення інформації, яка може стати відомою у ході проведення перевірок, аудиторського дослідження та недопущення конфлікту інтересів.		Начальники регіональних відділень або особа, яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення	жовтень 2020-2023 років		дій та/чи прийняття рішень в умовах можливого конфлікту інтересів 4. Журнал проведених інструктажів в з підписами про ознайом- лення щодо недопущен- ня корупційног о чи пов'язаного з корупцією правопору- шення, нерозголо- шення інформації.
9	Прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки.	Можливе призначення на посади в апарат Фонду осіб: в порядку переведення, які не відповідають загальним/спеціальни м вимогам, передбачених законодавством про державну службу; за результатами конкурсу, щодо яких законодавчо не	Відсутність законодавчої вимоги щодо обов'язковості проведення відповідних перевірок.	Вчинення корупційного правопорушенн я чи правопорушенн я пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальніст ь. Втрата	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіренними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією	низька	Директор Департаменту управління персоналом або особа, яка виконує його обов'язки Начальник Управління запобігання та виявлення корупції або особа, яка виконує його	постійно протягом 2020-2023 років	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено встанов- лення відповіднос ті даних та достовірнос ті інформації, зазначених особою, при прийнятті на посаду.

		передбачається проведення перевірки достовірності інформації зазначеної у документах та справжності останніх.		репутації серед працівників органу влади.	правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна перевірка).		обов'язки Начальники регіональних відділень або особа, яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення			
10	Сприяння (несприяння) певним кандидатам в процесі перевірки інформації поданої ними для участі у конкурсі.	Сприяння особам, щодо подання інформації на участь у конкурсі, яка є неповною. Несприяння особам, шляхом відмови у допуску до участі у конкурсі або надання некваліфікованих консультацій, що може призвести до подання неповної інформації, некоректних даних тощо.	Недобросовісність, упередженість відповідальних за розгляд та перевірку інформації осіб.	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади.	1.Проведення безпосереднім керівником роз'яснювальної роботи серед відповідальних осіб, які здійснюють перевірку інформації поданої кандидатами, щодо необхідності дотримання ними антикорупційного законодавства та можливих правових наслідків за його порушення. 2.Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника шляхом забезпечення періодичного моніторингу інформації поданої кандидатами для участі у конкурсі.	низька	Директор Департаменту управління персоналом або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особа, яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення	постійно протягом 2020-2023 років (в разі виникнення)	Не потребує додаткових ресурсів	1.Забезпечено об'єктивність та неупередженість при розгляді інформації кандидатів для участі у конкурсі. 2.Сформовано повідомлення щодо допущення чи недопущення до участі у конкурсі.
11	Можливість зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з	Особа, яка звільняється може: втратити відчуття відповідальності за виконувану роботу; допускати формальне	Відсутність подальшої мотивації для належного виконання службових	Вчинення правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися,	низька	Керівники структурних підрозділів або особа, яка виконує функції	постійно протягом 2020-2023 років	Не потребує додаткових ресурсів	Акти передачі справ і майна.

	посади.	відношення до посадових обов'язків; використовувати майно, надане їй для забезпечення умов служби на власний розсуд та власні потреби; використовувати надану у зв'язку з виконанням обов'язків за посадою інформацію не за призначенням.	обов'язків за посадою, з якої особа підлягає звільненню.	відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади	шляхом складання відповідного акту. Звірка кореспонденції.		керівника структурного підрозділу Начальники регіональних відділень або особа, яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення			
12	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Фонду, регіональних відділень Фонду на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, в судах та інших органах шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди з метою неналежного представництва/самопредставництва інтересів Фонду.	Надання права працівникам Фонду, регіональним відділенням Фонду, яким делеговано право представляти інтереси Фонду в судах України, на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, одноосібно визначати правову позицію Фонду.	Відсутність належного контролю за здійсненням працівниками Фонду, регіональних відділень Фонду представництва/самопредставництва інтересів Фонду на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів, в судах України та інших органах.	Нанесення шкоди, в тому числі матеріальної, шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів	1. Здійснення перевірки прийнятих рішень. 2. Скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження). 3. Постійний моніторинг судових рішень.	середня	Заступник начальника управління відновлення платоспроможності та припинення діяльності підприємств-начальник відділу відновлення платоспроможності та реструктуризації або особа, яка виконує його обов'язки Начальник відділу припинення діяльності та координації ліквідаційних процесів з	постійно протягом 2020-2023 років	Не потребує додаткових ресурсів	1. Усунення/мінімізація можливості зловживань посадовими та службовими особами Фонду, регіональних відділень Фонду під час участі у судових засіданнях, на зборах кредиторів, на засіданнях комітетів кредиторів. 2. Скасовані довіреності. 3. Складено довідку за результатами моніто-

							територіальними органами Управління відновлення платоспроможності та припинення діяльності підприємств Заступник Директора Юридичного департаменту – начальник Управління представництва інтересів Фонду або особа, яка виконує його обов'язки. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			рингу судових рішень у разі необхідності.
13	Можливість участі працівників регіональних відділень Фонду, яким делеговано право (у т.ч. на підставі довіреностей) представляти	Надання права працівникам регіональних відділень Фонду, яким делеговано право представляти інтереси Фонду в судах України (у т.ч. на підставі	Відсутність належного контролю за здійсненням працівниками регіональних відділень Фонду, представництва	Нанесення шкоди, в тому числі матеріальної, шляхом прийняття рішень, які суперечать інтересам	1. Постійний моніторинг прийнятих судових рішень; 2. Моніторинг наданої керівниками регіональних відділень інформації щодо участі у судових засіданнях.	середня	Заступник начальника Управління відновлення платоспроможності та припинення діяльності підприємств-	постійно протягом 2020-2023 років	Не потребує додаткових ресурсів	1. Усунення /мінімізація можливості зловживань працівниками і регіональних відділень Фонду під

<p>інтереси Фонду у судах України, без сповіщення Фонду та надання пояснень, неузгоджених з відповідним структурним підрозділом Фонду що можуть суперечити правовій позиції Фонду.</p>	<p>довіреностей) одноосібно визначати правову позицію Фонду.</p>	<p>інтересів Фонду в судах України.</p>	<p>Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p>			<p>начальник відділу відновлення платоспроможності та реструктуризації або особа, яка виконує його обов'язки</p> <p>Начальник відділу припинення діяльності та координації ліквідаційних процесів з територіальними органами Управління відновлення платоспроможності та припинення діяльності підприємств</p> <p>Заступник Директора Юридичного департаменту – начальник Управління представництва інтересів Фонду або особа, яка виконує його обов'язки.</p>			<p>час участі у судових засіданнях. 2.Складено довідку за результатами моніторингу судових рішень у разі необхідності.</p>
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

							Начальники регіональних відділень або особа, яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			
14	Недобросовісність посадових осіб під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна (ризик викупу об'єкту оренди державного майна без фактичного здійснення невід'ємних поліпшень).	Можливість виникнення корупційного ризику під час опрацювання поданого орендарем пакету документів та підготовці згоди на здійснення невід'ємних поліпшень без належного пакета документів та дотримання процедури.	Недобросовісність посадових осіб під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна.	Ризик незаконної приватизації об'єкта оренди.	1.Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального відділення. 2.Проведення перевірок у разі виявлення ознак порушення законодавства. 3.Розробка законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України стосовно удосконалення державної політики управління та приватизації об'єктів державної і комунальної власності, а також інституційних засад діяльності Фонду державного майна України».	низька	Директор Департаменту оренди та розпорядження державним майном або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особа, яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення	1. щопівроку протягом 2020-2023 років 2. у разі надходження інформації 3. II квартал 2021 року	Додаткових ресурсів не потребує	1.Протокол наради за результатами роз'яснювальної роботи 2.Знижено можливість впливу корупційного ризику (або його усунення). 3.Розроблено законопроект, та його прийняття
15	Недобросовісність посадових осіб під	Можливе використання	Недобросовісність посадових	Використання державного	1.Проведення роз'яснювальної роботи	низька	Директор Департаменту	щопівроку протягом	Додаткових ресурсів не	1.Протокол наради за

	час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використання переданого в оренду державного майна.	державного майна всупереч умов, визначених договором оренди. Можливе отримання посадовими та службовими особами Фонду неправомірної вигоди від зацікавлених осіб, за отримання тих чи інших висновків за результатами контрольних заходів щодо об'єктів оренди.	осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використання переданого в оренду державного майна.	майна не за цільовим призначенням, погіршення стану орендованого майна, неконтрольована передача майна в суборенду.	з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального відділення. 2.Проведення перевірок у разі виявлення ознак порушення законодавства.		оренди та розпорядження державним майном або особа, яка виконує його обов'язки Начальники регіональних відділень або особа, яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення	2020-2023 років у разі надходження інформації	потребує	результатами роз'яснювальної роботи 2. Знижено можливість впливу корупційного ризику (або його усунення).
16	Вплив третіх осіб на рішення представника держави, який бере участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад суб'єктів господарювання, управління корпоративними правами, яких здійснює Фонд.	Недобросесна поведінка та приватний інтерес представника держави, який забезпечує участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад господарських товариств, управління корпоративними правами яких здійснює Фонд.	Неповідомлення працівників про персональну відповідальність, відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад.	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Попередження працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад, як інструмент усунення голосування на власний розсуд.	середня	Директор Департаменту корпоративного управління або особа, яка виконує його обов'язки Державні службовці, які згідно довіреності забезпечують участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад господарських товариств Начальники регіональних відділень або	постійно протягом 2020-2023 років	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено голосування представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад згідно наданих рекомендацій.

							особа, яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення			
17	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на Голову Фонду або особу, яка виконує його обов'язки з метою прийняття управлінських рішень шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди.	Можливе використання службового становища з метою отримання неправомірної вигоди. Приватний інтерес.	1. Недостатні знання з вимогами та обмеженнями антикорупційного законодавства та відповідальності за їх порушення. 2. Наявність прямих контактів. 3. Приватний інтерес.	Вчинення корупційного правопорушення передбачає кримінальну відповідальність. Притягнення посадових та службових осіб до відповідальності. Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Проведення інформаційної кампанії Головою Фонду або особою, яка виконує його обов'язки, висвітлення інформації у засобах масової інформації про недопустимість впливу на прийняття управлінського рішення, недопущення пропонування неправомірної вигоди керівництву та працівникам Фонду	середня	Директор Департаменту комунікацій та маркетингу або особа, яка виконує його обов'язки	постійно протягом 2020-2023 років	Не потребує додаткових ресурсів	1. Висвітлення інформації у засобах масової інформації. 2. Недопущення вчинення дій та/чи прийняття відповідних рішень. 3. Підвищення репутації Фонду серед сторін безпосередніх контактів

Члени Комісії:

Голова Комісії

Костенко В. М.

Сирота О. А.

Велева Л. В.

Заступник голови Комісії

Орлова В. І.

Гнідковська С. П.

Марченко В. М.

Секретар Комісії

Муштатенко І. О.

Розпутній І. М.

Василенко О. А.

Любиминко Т. В.

Зюзь Т. І.

Задирайко Н. В.

Ліпінський О. А.

Коваленко Я. М.

Шумило В. В.

Шевчук О. М.

Степанчук С. І.

Литвинова К. С.

Степаненко А. С.

Дубовик С. В.

Бондаренко В. Л.

Гусєва С. В.

Отаршинова К. М.

Мизіна О. О.

Курач Л. О.

Кольцова Я. Я.

Понікарчик О. В.

Деянова Г. О.